

QUI SOMMES-NOUS?

Un **organisme à but non lucratif**, acteur dynamique et impliqué dans Verdun depuis 1991.

Une mission sociale: permettre à des personnes adultes ayant un handicap physique de s'intégrer dans un milieu qui reproduit le marché du travail, tout en étant adapté aux capacités de chacun. Cet environnement facilite l'apprentissage d'habiletés nécessaires à l'intégration du marché du travail.

Un milieu de vie où chacun a ses responsabilités: les participants voient à l'administration, l'entretien, l'organisation du travail. Ils sont également majoritaires au conseil d'administration.

« Ma participation au module me permet de sortir de l'isolement. J'ai été élu au poste de trésorier. Depuis, j'apprends les tâches de tenue de livre, l'utilisation du logiciel Simple Comptable et je peux les faire à mon rythme. Amalgame me donne confiance en moi et m'aide à réaliser mon potentiel. »

Paolo Caterina,
trésorier au conseil d'administration.

POUR PLUS D'INFORMATION

Contactez **Renée Caron**,
directrice générale
et coordonnatrice du programme,

au **514-830-5510**

rcaron@amalgamemontreal.com



AMALGAME MONTRÉAL INC.



5970 av. Bannantyne
Verdun, QC H4H 1H8
Tél. : 514-362-9551

Site : www.amalgamemontreal.com



MODULE DE TRAVAIL AUTOGÉRÉ : ASSEMBLAGE, EMBALLAGE... ET EMPOWERMENT



**« LE PROGRAMME D'INSERTION
SOCIO-PROFESSIONNELLE
EN MODULE AUTOGÉRÉ;
C'EST PEUT-ÊTRE POUR VOUS! »**

QUEL EST LE PROGRAMME?

Il a pour **objectif d'intégrer des personnes éloignées ou exclues du marché du travail** depuis plusieurs années.

Caractéristiques :

- Il s'adresse aux personnes avec handicap(s) physique(s).
- Il s'adresse aux prestataires de l'aide sociale.
- 3 jours d'activité hebdomadaire obligatoire.
- Allocation en plus de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale.
- Remboursement des frais de transport (passe d'autobus).

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Renée Caron, directrice générale
d'Amalgame Montréal inc.,

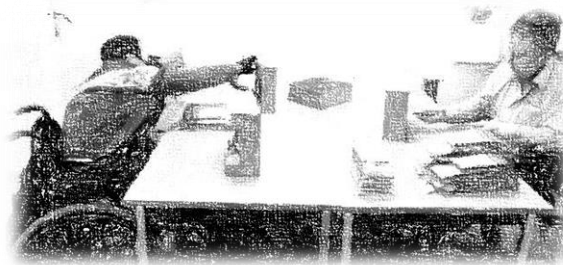
au **514-830-5510**

VOLET 1 : ACTIVITÉS REPRODUISANT LE MARCHÉ DU TRAVAIL

- La reproduction du marché du travail (assemblage, emballage, étiquetage, etc.) dans un cadre productif non compétitif, avec pour objectif la réintégration socio-professionnelle;
- La gestion de la mini cantine, des achats et services;
- Les réunions du conseil des membres participants et du conseil d'administration;
- L'évaluation des participants.

VOLET 2 : FORMATION SUR MESURE

- Cours de communication et développement personnel;
- Techniques de gestion documentaire et 5S (méthode d'organisation);
- Recommandations sur la pratique et les dangers d'internet et des réseaux sociaux (sécurité, vie privée, escroqueries...);
- Après le PAAS? Information et orientation;
- Implication citoyenne de nos participants en les faisant participer à des formations, forums, requêtes, pétitions, ateliers, etc.



**MODULE AUTOGÉRÉ :
UN HORAIRE PERSONNALISÉ
QUI COMPREND 3 VOLETS
D'APPRENTISSAGE!**

VOLET 3 : DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE

- L'autogestion du module signifie que ses membres participent aux prises de décision, donc sont responsabilisés, tout en étant secondés par une structure de soutien.
- Son mode de fonctionnement démocratique repose sur l'égalité des membres du groupe, l'écoute, la prise d'initiative et le respect des procédures de délibération.



www.facebook.com/amalgamemontreal

