

PRÉSENTÉ À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU  
06 JUIN 2025

BILAN DES ACTIVITÉS

2024

2025



5970, rue Bannantyne, Verdun H4H 1H8 - (514) 362-9551  
Numéro d'entreprise du Québec (NEQ) : 1141288176  
Numéro d'enregistrement Revenu Canada : 12735 8216RT0001

# TABLE DES MATIÈRES

---

1. LE MOT DU PRÉSIDENT
2. LE MOT DE LA DIRECTRICE
3. INTRODUCTION
  3. Historique et mission
  3. Objectifs de l'organisme
4. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
  4. Une gestion participative
  4. Sujets traités cette année
5. DIFFÉRENTS NIVEAUX DE RÉUNION
  5. Assemblée Générale Annuelle (AGA)
  5. Comité Exécutif (CE)
  5. Conseil des Membres Participants (CMP)
6. RESSOURCES HUMAINES
  6. Directrice générale
  6. Responsable de la production
  6. Adjointe à la direction
  7. Commis d'atelier
  7. Bénévoles
  7. Participants et stagiaires
8. FONCTIONNEMENT D'UN MILIEU DE VIE
9. ACTIVITÉS EXCEPTIONNELLES
10. LA SANTÉ AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS DE L'ORGANISME
11. FÊTES ET CÉLÉBRATIONS
12. VIE COMMUNAUTAIRE ET IMPLICATION DANS LE MILIEU
13. PARTENAIRES
13. VISIBILITÉ SUR INTERNET
14. PRATIQUES CITOYENNES ET SOLIDAIRE
14. ERGONOMIE ET HABITUDES DE VIE
15. SOURCES DE FINANCEMENT 2024-2025
15. OBJECTIFS 2025-2026
16. ON PARLE DE NOUS
17. EFFECTIFS AU 31 MARS 2024
18. INDEX DES 8 CRITÈRES DE L'ACA

« Ça me fait sortir, ça me tient occupé et le temps passe vite. »

Daniil Galaktionov  
Membre participant

# LE MOT DU PRÉSIDENT

---

Chers membres, bénévoles, partenaires et amis d'Amalgame Montréal,

C'est avec une grande fierté et un profond sentiment de gratitude que je vous adresse ces quelques mots. L'année écoulée a été marquée par des défis importants, mais aussi par des réalisations remarquables qui témoignent de la résilience et de l'engagement de notre organisme.

Grâce à la collaboration de notre équipe, de nos bénévoles et de nos partenaires, Amalgame Montréal continue de jouer un rôle essentiel dans le renforcement des liens communautaires et la promotion de la diversité. Nous avons su innover, grandir et répondre aux besoins variés de notre communauté, tout en restant fidèles à notre mission.

Alors que nous regardons vers l'avenir, je suis convaincu que notre dévouement collectif nous permettra d'atteindre de nouveaux sommets et d'amplifier notre impact. Merci à chacun de vous pour votre soutien et votre confiance dans cette aventure qui nous unit.



Antoine Parent  
Président du conseil d'administration  
Amalgame Montréal

## LE MOT DE LA DIRECTRICE

Après 32 ans à la barre d'Amalgame Montréal, cette année fut une autre année d'apprentissages et de défis.

Nous avons toujours notre volet où nous reproduisons le marché du travail pour des personnes éloignées du marché de l'emploi. Dans ce volet, notre travail est de s'assurer que les participants sont en mesure de respecter l'horaire qu'ils ont établi avec l'organisme, qu'ils sont capables de répondre à leurs besoins de base, qu'ils sont responsables d'organiser leur temps et en mesure de faire certaines tâches selon leurs forces. Nous avons réussi cette année à avoir une certaine diversité avec les tâches à faire, ce qui rend les activités de reproduction du marché plus diversifié.

Comme il y a de plus en plus de ressources offertes à des personnes ayant des limitations physiques, nous devons être créatifs pour créer un milieu de vie intéressant, ressourçant, agréable tout en permettant aux participants d'apprendre sur eux et leurs possibilités. Nous avons ajouté à notre offre de service, cinq sorties pour solidifier et consolider l'esprit d'équipe : le resto, le cinéma, le planétarium, le bowling et l'escalade. Nous avons aussi un dîner mensuel en groupe durant lequel nous commandons des repas pour tous et soulignons les anniversaires du mois.

Lors des réunions d'équipe mensuelles, nous avons toujours un point sur les ressources du milieu pour les activités accessibles à Montréal. Cette année nous avons informé les membres de l'importance du service du 811 option 2, qu'ils utilisent si c'est nécessaire, nous les avons aidés à sortir entre eux après les heures passées à l'organisme, à s'impliquer et participer aux activités de d'autres organismes.

Nous avons aussi eu des défis à surmonter: la définition et le recrutement pour les postes d'adjoint.e à la direction et de responsable de plancher ainsi que la formation des nouveaux salariés. Avec le départ de l'adjointe en avril 2024, nous avons pris le temps nécessaire pour préciser nos besoins afin de trouver la bonne personne pour le poste. Le dernier responsable de plancher ayant quitté en mars, nous avons commencé le recrutement en fin d'année.

Comme à chaque année, j'ai le sentiment de la mission accomplie. Après 32 ans, j'éprouve encore du plaisir à venir travailler avec vous tous et de vouloir faire de cet organisme un milieu intéressant qui répond aux besoins des participants.



Renée Caron  
Directrice générale  
Amalgame Montréal

# INTRODUCTION

## HISTORIQUE ET MISSION

En 1988, suite à une réorganisation des ateliers protégés en centre de réadaptation, le programme Innovation de Santé Canada subventionne la création de trois modules dont Amalgame Montréal, constitués à l'initiative des gens de la communauté et « autogérés par des personnes handicapées n'ayant pas accès au marché du travail ».

Au fil du temps, l'organisme a évolué : la gestion, l'organisation, la planification, la représentation et la recherche de financement sont désormais assurées par l'équipe de direction. C'est pourquoi, de l'appellation initiale de « module autogéré », nous sommes passés à l'appellation actuelle d'organisme à gestion participative.

**Amalgame Montréal est un organisme à but non lucratif reconnu et enraciné dans la communauté depuis 1991. Sa mission est de permettre à des personnes adultes, ayant des limitations physiques et éloignées du marché du travail, d'avoir une activité de jour reproduisant le marché du travail, de sortir de l'isolement, de se valoriser et de s'engager dans leur milieu.** Amalgame adapte les tâches aux capacités de l'individu, sans objectif de productivité et compétitivité, et ses participants sont majoritaires au conseil d'administration. Ils voient donc à l'entretien ménager, à l'organisation des tâches quotidiennes, ainsi qu'à l'acceptation de nouveaux membres participants. Pour arriver à faire toutes ces tâches, les membres suivent une formation sur mesure; en gestion, en communication, en relations interpersonnelles au sein d'un groupe, etc.

Une autre force de l'organisme est que le membre peut y participer aussi longtemps qu'il répond aux critères d'admission : il doit être autonome dans la production, dans ses besoins de base, être capable de s'intégrer à un groupe et avoir des difficultés à intégrer le marché du travail. Nous référons aussi des participants à des services d'aides à l'emploi au besoin. Amalgame Montréal offre aux entreprises un service d'assemblage et d'emballage, soit tout ce qui se fait assis à une table et qui est répétitif. Nos valeurs sont l'entraide, l'écoute, la tolérance et la satisfaction du client.



*Mai et Chantal dans la bonne humeur*

## OBJECTIFS DE L'ORGANISME

À travers sa mission, les objectifs d'Amalgame Montréal sont multiples:

- Faire participer ses membres à une activité de jour reproduisant le marché du travail, dans un cadre 100% adapté et non compétitif afin de diminuer l'impact des problèmes qui compromettent l'équilibre, l'épanouissement et l'autonomie.
- Favoriser l'intégration ou la réintégration sociale et professionnelle des membres.
- Offrir de la formation sur mesure afin de rendre ses membres plus responsables, plus autonomes et plus aptes à contribuer à leur santé physique et mentale. Augmenter l'estime de soi des membres et donner un répit aux aidants naturels comme à ceux qui sont aidés, favorisant ainsi le recouvrement du bien-être des personnes.
- Favoriser la pratique citoyenne, la participation à des activités de prévention, de promotion ou de loisir et contribuer ainsi à l'inclusion dans les communautés.
- Diriger les membres et leurs aidants naturels aux bonnes ressources et encourager le partage de connaissances au sujet des services offerts aux personnes ayant un handicap.
- Être situé dans un secteur commercial pour une meilleure intégration dans la communauté.

*«C'est une place où je peux me dépasser, mais pas seulement sur le plan physique, sur le plan psychologique aussi. J'aime les rencontres que j'ai faites ici »*

**Sandro FRANÇOIS**  
Membre participant, Vice-président



*Moment de vie dans l'atelier*

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'organisme est administré par un CA composé de neuf représentants : cinq membres participants et quatre membres affiliés. Ils sont élus durant l'AGA annuelle pour un mandat d'une année renouvelable.

Le CA, indépendant du réseau public, est garant de la liberté de l'organisme à déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations. Aucun représentant de bailleur de fonds ou d'employé de l'organisme n'y siège. Il s'est réuni 4 fois cette année.

## UNE GESTION PARTICIPATIVE

Afin d'assurer une gestion participative de l'organisme, les participants sont majoritaires au CA.

Cela permet de responsabiliser et de sensibiliser les participants de manière concrète au processus démocratique tout en favorisant la transformation sociale.

## SUJETS TRAITÉS CETTE ANNÉE

Afin d'assurer la gouvernance de l'AGA, le CA aborde différents sujets en lien avec la mission de l'organisme, la comptabilité, les ressources humaines et tout autre sujet ayant un impact sur la vie d'Amalgame Montréal.

*Cette année, les sujets qui ont animé les réunions sont :*

- **La comptabilité** : les états financiers 2023-2024, le budget de l'année 2024-2025, les dépenses mensuelles, la déclaration et le paiement des DAS ;
- **Les ressources-humaines** : recrutement de nouveaux salariés et la définition des tâches qui lui incombent, l'évolution de la politique salariale, la grille des salaires, le suivi et le recrutement des participants, des stagiaires et des bénévoles ;
- **Les sources de financement** : le programme PAAS Action, le financement à la mission globale du PSOC ;
- **Les activités** : les contrats, la vie quotidienne, les sorties ;
- **La vie communautaire** : suivi des activités de réseau de la Directrice générale

«M'impliquer dans le CA d'Amalgame me permet de sortir de ma zone de confort en développant de nouvelles compétences.»

Pierre THERIEN  
Membre participant, trésorier

Membres du conseil d'administration au 31 mars 2025 :



Sandro  
FRANÇOIS

Vice-Président  
Membre  
participant



Daniil  
GALAKTIONOV

Administrateur  
Membre  
participant



Natasha  
MORENCY

Cheffe de  
production  
Membre  
participante



Antoine  
PARENT

Président  
Membre affilié



Pierre  
QUILLIAM

Administrateur  
Membre affilié



Pierre  
THERIEN

Trésorier  
Membre  
participant



Dominique  
RIEL

Administratrice  
Membre affiliée



Michel  
BÉLANGER

Administrateur  
Membre  
participant

# DIFFÉRENTS NIVEAUX DE RÉUNION

Amalgame a à cœur d'entretenir une vie démocratique solide et d'encourager les pratiques citoyennes afin d'encre sa mission dans un contexte global. Ainsi, l'AGA est tenue avec tous les membres qui y approuvent le rapport d'activités, les états financiers et les prévisions budgétaires. Cependant l'AGA n'est pas la seule instance décisionnelle, elle est complétée toute l'année par les réunions du CA, du CE et du CMP. C'est durant ces rencontres qu'est préparé le calendrier des activités notamment. Ainsi les membres sont impliqués dans le bon déroulement et le soutien aux activités par la gestion de la mini-cantine, du le secrétariat et de l'intégration des nouveaux.

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

L'AGA du 20 juin 2024 a rassemblé 23 personnes dont 74% de participants, et/ou membres affiliés. Cette rencontre est une partie importante de la vie démocratique de l'organisme car elle permet de présenter aux membres les décisions de l'année.

Cette année durant l'AGA, les membres ont :

- Voté pour les prévisions budgétaires 2024-2025 et la gestion du fonds affecté ;
- Voté pour la firme en charge de l'audit comptable ;
- Voté pour le montant de la cotisation 2024-2025 ;
- Élu les membres du CA ;
- Pris connaissance des états financiers 2023-2024 ;
- Pris connaissance du bilan des activités 2023-2024 ;
- Exprimé leurs besoins et envies en matière de formation et d'activités pour 2024-2025.

Comme tous les ans, l'assemblée a été suivie d'un buffet pour continuer à échanger tous ensemble.

## COMITÉ EXECUTIF (CE)

Le CE est composé des membres participants qui ont été élus à L'AGA. Ils se rassemblent pour faire les évaluations des nouveaux participants, pour établir l'ordre du jour des CA et des CMP.

Les membres du CE sont donc les représentants de l'ensemble des membres participants de l'organisme. Il y a eu 10 rencontres cette année.

## CONSEIL DES MEMBRES PARTICIPANTS (CMP)

Le CMP est formé de l'ensemble des participants qui ont été acceptés après 6 mois de participation.

Le CMP est formé de l'ensemble des participants qui ont été acceptés après 6 mois de participation et qui répondent aux critères édictés par les règlements généraux de la corporation.

Les réunions du CMP ont pour but de **discuter du quotidien, de trouver des solutions, d'informer tous les membres des nouveautés et des décisions du CA et CE.**

Nous avons eu 9 rencontres en 2024-2025.

Sujets traités par le CMP cette année :

- Point sur les journées de présences et les horaires ;
- Discussions sur la vie de l'organisme (cours de karaté, organisation de la mini-cantine etc.) ;
- Retour sur les évaluations et les ressources humaines discutés en CE ;
- La politique de harcèlement ;
- Membership du RAPLIQ ;
- Organisation d'une rencontre avec la STM ;
- Organisation des sorties et activités exceptionnelles.

Cette année, l'accent a été mis sur la découverte et le partage de ressources pouvant être utiles aux participants. Durant chaque reunion, la direction ou un participant venait presenter un organisme du milieu dans le but de favoriser la solidarité entre nos membres, de permettre à tous d'avoir le plus de clés possible pour affronter les problèmes du quotidien.



# RESSOURCES HUMAINES

## DIRECTRICE GÉNÉRALE

Depuis 32 ans, Renée Caron assume cette responsabilité, 14h / semaine.

### Missions :

- Veille au maintien de l'harmonie ;
- Forme les nouveaux salariés ;
- Encadre les différents aspects de la vie de l'organisme (économat, activités, formations des participants etc.);
- Assure le suivi auprès des bailleurs de fonds et des différentes sources de financement afin de maintenir la pérennité financière de l'organisme ;
- Entretient le lien avec les différents partenaires et assure la représentation dans la communauté ;
- Encadre le personnel, supervise le travail de l'adjointe à la direction et veille à la transmission des savoirs ;
- Assure la maintenance du local et des démarches liées à cette dernière ;
- Veille au recrutement des futurs participants ;
- Assure le suivi avec l'auditeur comptable externe, prépare les budgets prévisionnels ;
- Organise les café-discussions et donne la formation personnalisée aux participants.

## RESPONSABLE DE LA PRODUCTION

Nous procéderons bientôt à au recrutement d'un nouveau responsable de la production.

### Missions :

- Veille au maintien de l'harmonie ;
- Organise la vie quotidienne sur le plancher ;
- Assure le suivi avec les clients ;
- Assure le contrôle des livraisons ;
- Aide à la maintenance des locaux.

## ADJOINTE DE DIRECTION

Claire Chivet, arrivée le 24 février 2025, occupe ce poste 28h / semaine.

Son parcours, sa formation, son écoute, ses qualités professionnelles et humaines ont fait d'elle une candidate idéale pour ce poste qui été vacant depuis juin 2024.

La directrice et le CA, ont fait le choix de ne pas se précipiter dans le recrutement afin d'étudier au mieux les candidatures et de prendre le temps de trouver une personne compétente qui avancerait en harmonie avec la mission et les valeurs de l'organisme. Claire est la perle que nous cherchions.

Le poste d'adjointe de direction étant particulièrement polyvalent, Claire est actuellement en formation auprès de Renée et elle est déjà autonome sur un certain nombre de missions comme la communication, le soutien au RH, une partie de l'administratif et dans le courant de l'année prochaine elle sera prête pour assumer en plus la comptabilité, pour dynamiser la vie sur le plancher et pour soutenir la directrice générale dans l'intégralité de ses fonctions.



*Claire et Renée, une équipe de choc !*

## COMMIS D'ATELIER

Véritable mascotte de l'organisme Gary Marques y fut d'abord participant sur le PAAS Action et administrateur.

Son implication de longue date, accompagné d'une hausse de nos subventions, ont permis à l'organisme de lui offrir un poste salarié de commis d'atelier depuis le 1er octobre 2023, 16h/semaine.

Sous la responsabilité de la directrice, il aide au bon déroulement des activités de l'atelier. Il supervise l'installation et le déroulement des activités quotidiennes, tout en gérant les bons de livraison. Il participe également activement à l'intégration des nouveaux. Son travail permet à l'organisme d'approfondir ses relations clients.



*Gary Marques*

## BÉNÉVOLES

Cette année, en collaboration avec le YMCA (programme de travaux compensatoires) et le Ministère de la Sécurité publique, nous avons accueilli 25 travailleurs compensatoires qui nous ont fait bénéficier de 2960 heures de bénévolat, auxquelles il faut ajouter les heures de bénévolat au CA (80 heures) et les heures d'aide aux activités (30 heures).

Cela représente un total de 3070 heures pour l'exercice 2024-2025.



*François Caron,  
un de nos bénévoles, apprécié par l'ensemble  
de l'équipe!*

## PARTICIPANTS ET STAGIAIRES

En 2024-2025, Amalgame Montréal a accueilli 28 personnes ayant un handicap : 14 femmes et 14 hommes de 21 à 68 ans, dont 2 stagiaires.

Types de handicap : traumatisme crânien, accident vasculaire cérébral, spina-bifida, paralysie cérébrale, maladies dégénératives (incluant dystrophie musculaire et ataxies). Certains ont aussi des limitations associées comme une déficience intellectuelle légère, de la surdité, des troubles du spectre de l'autisme ou de santé mentale.

### Fréquentation

- Périodes d'ouverture à la communauté : du lundi au vendredi de 6h à 17h.
- Horaires d'activité (assemblage et emballage) : du lundi au jeudi de 7h à 16h, le vendredi de 7h à 15h.
- Le taux de participation :
  - ✓ 4 % participent à raison de 5 jours par semaine.
  - ✓ 17 % participent à raison de 4 jours par semaine.
  - ✓ 59 % participent à raison de 3 jours par semaine.
  - ✓ 20 % participent à raison de 1 ou 2 jours par semaine.

« Amalgame m'a permis de me sentir utile et de me sortir de mon isolement. »

Chantal PELLETIER  
Membre participant

# FONCTIONNEMENT D'UN MILIEU DE VIE

## ACTIVITÉS RÉGULIÈRES

Les participants d'Amalgame Montréal bénéficient de diverses activités répondant à la mission de l'organisme :

- Travaux d'assemblage et d'emballage afin de reproduire le milieu du travail dans un cadre non compétitif ;
- Gestion de la mini-cantine et de la nourriture reçue du Circuit alimentaire de Verdun (suivi de l'inventaire, préparation du café, etc.) ;
- Participation aux réunions du CMP, du CE et du CA pour les officiers ;
- Suivi de la formation sur mesure selon les besoins ;
- Participation volontaire à différents ateliers thématiques comme la méditation, l'autodéfense ;
- Participation volontaire aux sorties ponctuelles et activités exceptionnelles.

### Résultat

28 participants ont bénéficié des activités offertes par l'organisme cette année.

## FORMATIONS SUR MESURES

Nous avons répondu aux préoccupations et aux besoins des participants sur les sujets suivants :

-Intervention et formation sur la prévention d'arnaque internet et téléphonique, suite à la recrudescence de ce genre de contacts pour les participants.

-Réunion d'information sur le harcèlement et la confidentialité. Sujets qui avaient soulevé beaucoup de question lors de la mise à jour de nos politiques.

## FONDS DE DÉPANNAGE

En 2022-2023, le CA a voté pour la mise en place d'un fond de dépannage qui a pour but de venir en aide à nos participants, de façon exceptionnelle, quand ils rencontrent des difficultés liées à leur limitation. En 2024-2025, grâce à ce fonds, nous avons pu aider des participants dans leurs démarches pour le transport adapté, ainsi qu'encourager ceux qui souhaitent prendre soin de leur santé grâce au sport adapté.

## TERRITOIRE DESSERVI

Nos activités quotidiennes sont réalisées dans notre local situé à Verdun, au 5970 rue Bannantyne. Le territoire desservi dépend du transport adapté. Si le service est offert à la personne compte tenu de son lieu de résidence, nous pouvons l'accueillir. Actuellement, nous accueillons des résidents de l'Île de Montréal.

## ÉVALUATION DES PARTICIPANTS

La mesure PAAS Action demande de faire une évaluation régulière des participants. Le CE voit à la bonne marche d'Amalgame Montréal en faisant des mises au point mensuelles avec les participants et en informe ensuite le CMP. Un suivi au cas par cas est fait par la directrice et l'adjointe auprès des participants.

## MINI-CANTINE ET CIRCUIT ALIMENTAIRE DE VERDUN

Avec le service de mini-cantine, nous offrons gratuitement café ou thé de l'ouverture jusqu'à la pause du midi. Ce service est géré par les participants qui s'occupent de la préparation du café et du ravitaillement.

Nous avons depuis 3 ans maintenant un partenariat avec le Circuit alimentaire de Verdun qui nous offre de la nourriture chaque lundi. Ce service est assuré par des bénévoles afin de lutter contre le gaspillage et l'insécurité alimentaire. Les participants peuvent ainsi manger gratuitement, sur place et en apporter à la maison.



*Chantal reçoit les bénévoles du circuit alimentaire pour choisir les plats des semaines à venir.*

# ACTIVITÉS EXCEPTIONNELLES

## ÉCLIPSE SOLAIRE TOTALE

Lundi 8 avril, l'année a commencé par un phénomène exceptionnel. Pour l'occasion, la directrice avait commandé des lunettes spéciales et des réunions d'information ont été tenues sur le sujet. Les participants présent ce lundi ont été conviés à observer ce spectacle incroyable.



*L'équipe en plein observation*

## ESCALADE ADAPTÉ

En juillet, certains de nos participants, amoureux de sport, sont allés pratiquer l'escalade adapté au Parc Frédéric-Back avec Accès Grimpe qui nous a offert cette activité.



Une journée de défi au soleil ont tous ont affrontés les hauteurs et surpassés les sommets!



*En pleine ascension*

## PLANÉTIARIUM

Vendredi 19 avril, nous sommes allés au planétarium de Montréal. Nous avons vu un film sur les aurores boréales et un autre sur les éclipses totales, ce qui nous a permis de mieux comprendre le phénomène observé plus tôt dans le mois.

Pour cette sortie, 55% des participants de l'organisme étaient présents et 92% des participants habituellement présents le vendredi sont venus.



*Retrouvailles avec les amis de Main-forte Montréal pour une sortie la tête dans les étoiles*

## RESTAURANT CRESCENDO

Le 11 novembre, nous nous sommes retrouvés avec les amis de Main-Forte pour un lunch au restaurant Le Crescendo.

Un joli moment de partage et de convivialité, qui resserre les liens entre nos participants et les deux organismes.



*Tout le monde se régale et le restaurant Crescendo sait nous accueillir comme il se doit.*

## SPECTACLE DE ROGER ET MARYSE

Le samedi 5 octobre, nous avons retrouvé nos amis de Main-forte Montréal pour le spectacle annuel de Roger Laforest et Maryse. Quelle belle soirée !



*Une super soirée !*

## CHIC RESTO POP

Le Chic Resto Pop est un organisme communautaire d'Hochelaga-Maisonneuve. Afin de rendre l'approche de l'organisme la plus globale possible, nous trouvons important de faire découvrir cette place à nos participants. Une sortie a été organisée le jeudi 27 mars en soirée, après nos activités régulières.



*La découverte du Chic Resto Pop.*

## KARATÉ ADAPTÉ

Des cours de Karaté adapté ont eu lieu tous les lundis durant l'année.

Mené par l'un de nos participants à même d'enseigner, ils sont maintenant deux à pouvoir enseigner le karaté adapté, et nous sommes fier d'avoir pu observer leurs évolutions!



*Nos karatékas en action !*

## LA SANTÉ AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS DE L'ORGANISME

Plus qu'une activité de jour reproduisant le marché du travail, Amalgame a pour volonté de participer à l'amélioration de l'état de santé générale de ses participants. Ces derniers ont des limitations différentes, nous sommes un milieu de vie qui accueille des handicaps d'origines diverses, c'est pourquoi nous tentons de nous adapter aux besoins de chacun.

Nous avons également l'envie d'être présent pour un public parfois vulnérable et marginalisé qui peut souffrir d'isolement. En 2023-2024 nous avons commencé à augmenter le rythme des sorties et activités à l'extérieur de l'organisme afin de favoriser le lien social entre nos participants. La direction a constaté qu'à la suite de l'augmentation du nombre de sorties, certains participants ont commencé à organiser entre eux, en dehors de nos activités, des sorties.

Nous souhaitons encourager le plus possible ces démarches, la socialisation étant un recours formidable à l'amélioration de la santé mentale et les activités, un moyen non négligeable pour bouger, se mouvoir, solliciter son corps et donc, pas à pas, améliorer la santé physique.

# FÊTES ET CÉLÉBRATIONS

## FÊTES DE FIN D'ANNÉE

L'organisme a à cœur de célébrer les fêtes de fin d'année avec tous les participants. En effet, certains sont isolés et la célébration organisée par l'organisme est parfois la seule qui fêteront dans l'année. C'est pourquoi nous décorons ensemble un sapin et remettons un cadeau à chacun.



*Une jolie table pour les fêtes de fin d'année.*

## SAINT-VALENTIN

Chez Amalgame, nous ne voyons pas la Saint-Valentin comme la fête des amoureux, mais plutôt l'occasion de dire aux gens qu'on aime pourquoi on les aime. Cette année encore, chaque participant a reçu sa carte de vœux expliquant pourquoi il est important pour Amalgame.

*Les participants ont joué le jeu avec leurs costumes les plus effrayants!*

## LES FÊTES DES PARTICIPANTS

Tous les deux mois, Amalgame offre le lunch à tous les participants afin de célébrer les fêtes qui ont eu lieu entre deux rencontres. C'est l'occasion de se retrouver tous ensemble pour resserrer les liens. Cela permet aussi aux nouveaux de s'intégrer plus facilement en se sentant appartenir à une équipe.



*On célèbre autour d'un bon poulet !*

## HALLOWEEN

Pour la troisième année nous avons organisé un concours de déguisement pour Halloween. Ce fut aussi l'occasion de manger plein de bonbons et friandises !



# VIE COMMUNAUTAIRE ET IMPLICATION DANS LE MILIEU

## CLUB LIONS DE VERDUN

L'équipe d'Amalgame est reconnaissante envers le Club Lions de Verdun qui s'implique beaucoup pour la communauté et qui soutient Amalgame.



*Jocelyne Grenier du Club Lions remet un don à Renée Caron pour soutenir la mission d'Amalgame*

## ÉGLISE NOTRE-DAME-DES-SEPT-DOULEURS

L'équipe d'Amalgame était fière de remettre un chèque afin de contribuer à l'accessibilité universelle de l'Église Notre-Dame-des-Sept-Douleurs



*Une partie de l'équipe tend un don au curé Laurent Ravenda.*

## CENTRE RADISSON

Nos administrateurs, Daniil et Sandro sont très impliqués dans la vie du Centre Radisson, organisme dont nous soutenons la mission. Le 24 mai à l'occasion du cocktail du centre, Renée Caron est venue soutenir les garçons et la belle mission du centre Radisson.



*Daniil, Renée et Sandro*



## CDSV

Membre de la Concertation en développement social de Verdun, Amalgame travaille en collaboration et en concertation avec les différentes instances membres, à l'amélioration des conditions de vie, au bien-être de la population et à l'élimination de la pauvreté en tant que projet de société.



*Rencontre du comité « Action communautaire » de la CDSV dans les locaux d'Amalgame, le 26 mars 2025*

## PARTENAIRES

Amalgame est un organisme bien ancré dans la communauté grâce au temps consacré à l'entretien de nos précieux partenariats. Nous restons proches des autres organismes verdunois, notamment en nous impliquant avec la Concertation en développement social de Verdun (CDSV).

Nous cultivons depuis de nombreuses années un étroit contact avec la communauté d'affaires locale et de multiples organismes servant la même clientèle qu'Amalgame.

Voici quelques-unes des organisations avec qui nous avons collaboré dans la dernière année :

- L'Étape, le Centre de Réadaptation d'Orientation et d'Intégration au Travail (AIM CROIT) et Moelle épinière et motricité Québec (MÉMO-QC).
- Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM).
- DéPhy Montréal, le RAPLIQ (Regroupement des activistes pour l'inclusion au Québec), l'OPDS (Organisation populaire des Droits sociaux), l'AMEIPH (Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées), L'Accompagnateur et le Centre communautaire Radisson.

- La Chambre de commerce du Sud-Ouest, PME MTL Grand Sud-Ouest, le Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal (CESIM), Concertation Montréal et le Réseau des Affaires de Verdun (RAV).
- La CDSV, la Maison de l'Environnement de Verdun et le Circuit alimentaire Verdun.
- Centre de conditionnement physique adapté Neuro-Concept.

## CIRCUIT ALIMENTAIRE DE VERDUN

Nous avons reçu 3120\$ du SAB (support à l'action communautaire) pour rembourser le kilométrage des bénévoles du circuit alimentaire Verdun.

Le circuit alimentaire de Verdun, n'étant pas un organisme reconnu, c'est Amalgame qui a pris la responsabilité de gérer le don SAB pour effectuer les remboursements kilométriques des bénévoles du circuit.

Cette année, nous avons remis en frais de transport 548\$ pour une balance de 2662\$ que nous utiliserons pour le maintien du Circuit, l'an prochain.

## VISIBILITÉ SUR INTERNET

### COMMUNAUTÉ FACEBOOK

Après sondage, nous avons constaté que Facebook est le réseau social le plus utilisé par nos participants. Pour augmenter notre visibilité auprès des familles, des parents et de la communauté, nous maintenons notre volonté d'offrir un contenu riche et varié. Les publications visent à souligner les «bons coups» des participants, les innovations en faveur des personnes à mobilité réduite, à faire un suivi des activités de production, à partager les informations de notre réseau, etc. **Au 31 mars 2025, nous avons plus de 1 000 abonnés !**

Adresse de la page : <https://www.facebook.com/mainfortemontreal>

De plus, nous sommes reconnus comme organisme de bienfaisance par PayPal depuis octobre 2020 : cela nous permet, entre autres avantages (dons Facebook perçus plus rapidement, aucun frais, etc.), de bénéficier d'une page de collecte PayPal Giving Fund.

### RÉFÉRENCIEMENT et SITE INTERNET

Dans une optique d'amélioration continue de notre référencement, nous continuons d'enrichir régulièrement notre site Internet, intégralement renouvelé en 2018 avec WordPress, ainsi que notre compte Google My Business (la grande majorité des internautes utilisant Google comme moteur de recherche dans le monde).

Cependant, nous avons appris cette année que notre hébergeur pour le site internet arrêterait son activité l'an prochain. Nous y avons vu l'occasion de repenser entièrement notre site pour le rendre plus attractif, dynamique et ergonomique.

Au 31 mars, le CA étudie encore les soumissions ainsi que les options possibles car nous hésitons encore à passer sur YAPLA.

# PRATIQUES CITOYENNES ET SOLIDAIRES

## RECYCLAGE ET COMPOSTAGE

Étant donné la nature de nos activités d'assemblage et d'emballage, les boîtes de carton font partie de notre quotidien! Dans le but de réduire notre empreinte écologique, nous donnons autant que possible une deuxième vie à nos boîtes de carton en surplus en les réutilisant sur divers contrats ou en les donnant à des particuliers ou des organismes. Les cartons arrivés à la fin de leur vie utile sont pliés et emballés par les participants de façon à simplifier le travail des employés de la collecte municipale.

Nous participons aussi au programme de collecte des matières organiques.

Par ailleurs, les réunions du CMP servent de moments privilégiés pour rappeler à l'équipe les meilleures pratiques en matière de gestion des déchets, de compostage et de recyclage.



*Natasha s'attaque au carton !*

## ACCÉSSIBILITÉ UNIVERSELLE

L'accessibilité, c'est un sujet qui nous touche de près et le manque d'accessibilité global peut nous empêcher d'accomplir notre mission correctement : Comment sortir nos participants de l'isolement, comment les aider à développer une vie sociale s'ils ne peuvent se rendre dans des lieux adaptés à tous ?

C'est pourquoi nous restons toujours à l'affût des améliorations qui pourraient être apportées à nos locaux, nos espaces extérieurs, mais aussi dans le quartier.

Nous continuons le travail commencé l'an dernier avec la Concertation en développement social de Verdun pour penser l'amélioration du quartier.

En effet, au-delà de nos locaux, nous avons à cœur que nos participants rencontrent de moins en moins d'obstacles dans leur quotidien.

Nous continuons également de promouvoir l'accessibilité universelle en participant à des rencontres sur ce thème organisées par la Ville de Montréal, l'Arrondissement de Verdun et le RAPLIQ. Et lorsque l'occasion se présente, il nous fait toujours plaisir de souligner les efforts d'accessibilité des commerces du quartier.

« For my own case, Amalgame has help me a lot»

Sylvester ARUA  
Membre participant

## ERGONOMIE ET HABITUDES DE VIE

Afin d'encourager l'activité physique et les saines habitudes de vie, nous avons poursuivi notre partenariat avec le centre de conditionnement physique adapté Neuro-Concept avec qui nous collaborons depuis 2019. Grâce à celui-ci, plusieurs participant.e.s ont pu continuer à s'entraîner.

Par ailleurs, l'ergonomie et l'adaptation de l'environnement de travail demeurent au cœur de nos préoccupations. Nous prenons le temps d'ajuster les postes d'exécution selon les besoins de chacun.

Pour assurer un travail de qualité, nous nous sommes aussi procuré de nouvelles balances compteuses. Celles-ci offrent un support aux participant.e.s dans l'accomplissement de tâches répétitives où le risque d'erreurs d'inattention est bien présent.

# SOURCES DE FINANCEMENT 2024-2025

## PAAS ACTION

En partenariat avec Emploi-Québec, Amalgame Montréal a 19 places pour des participants relevant du programme d'aide et d'accompagnement social (PAAS Action), s'adressant à des personnes prestataires de l'aide sociale ou de la solidarité sociale qui, malgré leur motivation à être actives, rencontrent des difficultés qui freinent leur cheminement et les empêchent de participer aux mesures d'aide à l'emploi. À travers ce programme, une allocation de 130 \$ par mois, en plus de la prestation de base d'aide sociale ou de solidarité sociale et le remboursement des frais de transport est allouée à chaque participant bénéficiant du programme PAAS.

## DONS

Comme chaque année, Amalgame bénéficie de la générosité de différents députés dans le cadre du support à l'action bénévole (SAB).

De plus, tout au long de l'année l'organisme est susceptible de recevoir des dons de particuliers ou d'entreprises.

## EXEMPTION DE TAXE FONCIÈRE

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2025, en plus de l'exemption de taxe foncière par la commission municipale du Québec, l'administration Plante a décidé d'abolir la compensation de la Ville de Montréal ce qui portera alors notre compte de taxe à 0\$.

## PSOC

Le ministère de la Santé et des Services sociaux via le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) géré par le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS), apporte à notre organisme une aide financière contribuant à nous soutenir dans la réalisation de notre mission globale.

## AUTOFINANCEMENT

Cette année, nous avons obtenu des contrats de sous-traitance avec les clients suivants :

- Distribution Martin Vincent
- Main-Forte Montréal
- Biron
- Bélanger Laminés
- Core Fabrics
- Zeste du Monde

Ces partenaires sont au cœur de l'action de l'organisme. Dans un premier temps ils permettent à nos participants d'avoir une activité de jour reproduisant le marché du travail tout en développant de nouvelles habiletés et, dans un second temps, ils permettent d'offrir des extras aux participants tout au long de l'année comme des sorties et des activités variées.

« C'est une bonne affaire qu'Amalgame existe  
sinon je resterais couché dans mon lit.»

Andrew LACHANCE  
Membre participant

# OBJECTIFS 2025-2026

Pour l'année 2025-2026, nous souhaitons:

- Repenser le site internet, améliorer la politique de confidentialité (loi 25) et trouver un nouvel hébergeur.
- Engager et former un.e responsable de la production;
- Accompagner les participants dans les mutations du transport adapté de la STM puisque ce service va désormais être entièrement privé ;
- Renforcer nos liens avec nos partenaires commerciaux actuels ;
- Maintenir nos exigences en termes de qualité de service.
- Conserver nos sources de financement tout en les diversifiant.
- Poursuivre l'amélioration des locaux afin de se rapprocher toujours plus de l'accessibilité universelle et d'accroître encore le bien-être des personnes handicapées.
- Enrichir la vie associative et démocratique de l'organisme.

### Amalgame est toujours fidèle à sa mission!

7 mars 2025

L'équipe d'Amalgame était fière de remettre cette semaine un chèque au curé de l'église Notre-Dame-des-Sept-Douleurs, Laurent Ravenda, afin de contribuer au projet d'accessibilité universelle de l'église, projet qui verra son aboutissement dans quelques semaines. Un montant de 250\$ a été prélevé du budget d'activités d'autofinancement afin de faire le don.

Levons notre chapeau à Michel Bélanger, Raphael Simoneau, Sandro François, Pierre Therrien, la directrice générale Renée Caron, Claire Chivet, Natasha Morency, Sylvester Arua. Ils sont tous photographiés en compagnie du plus que charmant curé, Laurent Ravenda, à l'extrémité droite.

Depuis 1991, Amalgame a pour mission de permettre aux personnes ayant des incapacités physiques et éloignées du marché du travail de participer à des activités quotidiennes valorisantes, en mettant à profit leurs compétences. L'organisme offre des services d'assemblage et d'emballage, aux entreprises. Si vous l'ignorez, ces locaux sont situés au 5970, avenue Bannantyne.

#### Un jeune président chez Amalgame !

Impliqué depuis 3 ans au sein du conseil d'administration, Antoine Parent a succédé à Valérie Martineau au poste de président du conseil d'administration de Amalgame Montréal. Il est en compagnie de Renée Caron, la directrice générale, à qui Amalgame Montréal doit une grande partie de son succès et de sa pérennité depuis plus de 30 ans. Amalgame Montréal réunit des personnes handicapées physiques qui réalisent avec compétence et efficacité des travaux répétitifs de sous-traitance.

Le média *Explore Verdun – Ile-des-sœurs*, qui a pour mission de «diffuser de l'information pertinente, des nouvelles authentiques et des données utiles au quotidien des citoyens et des gens d'affaires de Verdun et de L'Île-des-Sœurs» a publié 2 articles cette année (les 20 février et 7 mars 2025) afin de relayer la mission de l'organisme, solidement implanté dans le paysage verdunois.

# EFFECTIF AU 31 MARS 2025

---

## PARTICIPANTS ET STAGIAIRES

Hussein Achkar  
Aisuloo Aromatofa  
Sylvester Arua  
Michel Bélanger  
Patricia Chartrand  
Brandon Edmund  
Helen Fatukasi  
Sandro François  
Daniil Galaktionov  
Andrew Lachance  
Mai Ma  
Éric Martin  
Natasha Morency  
Sana Munir  
Marc Nshimirimana  
Rania Ouattara  
Savannah Ortenza  
Chantal Pelletier  
Erika Santalucia  
Raphaël Simoneau  
Pierre Therrien  
Mélanie Tougas

## EMPLOYÉS

Renée Caron  
Claire Chivet  
Gary Marques

## MEMBRES AFFILIÉS

Antoine Parent  
Pierre Quilliam  
Dominique Riel

## PARTICIPANTS AYANT QUITTÉ DANS L'ANNÉE

Narek Avagyan  
Anthony Bédard-Dubé  
Lise-Anne Clément  
Antony Dupont  
Sylvie Gionet  
Zoé Levesque

# INDEX DES 8 CRITÈRES DE L'ACA

## ÊTRE UN ORGANISME À BUT NON LUCRATIF

### Nos points clés:

- Amalgame possède un numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance, se conforme à la loi sur les compagnies, son activité est entièrement au Québec et les réunions du CA et l'AGA tenues au siège social

- Le CA est composé de 9 administrateurs

## ÊTRE ENRACINÉ DANS LA COMMUNAUTÉ

### Nos points clés:

- 5 des 9 administrateurs sont des utilisateurs.
- Nous entretenons des rapports étroits avec d'autres organismes comme mentionné dans les partenaires.
- Nous sommes présents dans la communauté, connaissons les réalités du milieu et promovons nos activités (rencontres, internet, etc...)
- Nous répondons aux besoins du milieu par l'accessibilité de nos activités entre autres

## ENTREtenir UNE VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

### Nos points clés:

- L'AGA est tenue avec tous les membres qui y approuvent le rapport d'activité, les états financiers et les prévisions budgétaires
- Les membres sont impliqués dans le bon déroulement et le soutien aux activités par la gestion de la mini-cantine et du secrétariat
- Les comités RH et comptabilité sont mobilisés en fonction des besoins
- Nous avons plusieurs instances décisionnelles: AGA, CA, CE, CMP dont tous les processus sont inscrits dans les règlements généraux.
- Le choix des activités et la préparation du calendrier sont faits avec les membres du CMP.

## ÊTRE AUTONOME OU LIBRE DE DÉTERMINER SA MISSION, SES APPROCHES, SES PRATIQUES ET SES ORIENTATIONS

### Nos points clés:

- La mission et les orientations résultent des membres du CA
- Les politiques relatives aux approches et aux pratiques de l'organisme sont le fruit de son organisation et son expertise
- Aucun acteur local ou régional n'est impliqué dans la programmation, les pratiques ou les approches

## AVOIR ÉTÉ CONSTITUÉ À L'INITIATIVE DES GENS DE LA COMMUNAUTÉ

### Nos points clés:

- La création d'Amalgame résulte d'une volonté citoyenne, non d'une initiative gouvernementale
- Notre mission ne vise pas spécifiquement l'application d'une loi ou d'un règlement ou programme, elle a été déterminée à l'origine par les membres fondateurs pour répondre à des besoins relevés par eux-mêmes
- Aucune instance gouvernementale ne dicte nos mandats

## ÊTRE DIRIGÉ PAR UN CA INDÉPENDANT DU RÉSEAU PUBLIC

### Nos points clés:

- Aucun siège, incluant les sièges de membres non-votants ou d'observateurs, n'est réservé à un représentant du réseau public, du gouvernement ou d'autres bailleurs de fonds

## AVOIR UNE MISSION SOCIALE PROPRE À L'ORGANISME ET FAVORISANT LA TRANSFORMATION SOCIALE

### Nos points clés:

- En reproduisant le marché du travail pour que des personnes ayant des limitations physiques non-votant puissent développer de nouvelles compétences. La mission d'Amalgame vise une plus grande justice sociale grâce à l'amélioration des conditions de vie de ses membres.
- Amalgame offre à ses membres un lieu de participation citoyenne et donne une voix à une population souvent exclue du débat public
- Durant les CMP, les membres parlent de différents sujets qui les touchent et nous répondons à leurs besoins par de la formation en vulgarisant l'information au maximum pour assurer la compréhension

## AVOIR DES PRATIQUES CITOYENNES, DES APPROCHES LARGES AXÉES SUR LA GLOBALITÉ DES SITUATIONS PROBLÉMATIQUES ABORDÉES

### Nos points clés:

- La mission de l'organisme repose sur la pré-employabilité des personnes ayant des limitations physiques. Amalgame a une approche globale de ses membres en prenant en compte leurs réalités sociales, économiques, culturelles et environnementales afin d'agir sur plusieurs causes à l'origine de leurs problématiques (isolement, sentiment de marginalisation, besoin de rythme, valorisation de l'humain par le savoir-faire et savoir être)